



**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 2
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**
між адміністрацією та трудовим колективом Служби
автомобільних доріг у Харківській області
на 2020 – 2022 роки

М. ХАРКІВ

Додаток №2
До Колективного договору між
Службою автомобільних
доріг у Харківській області і трудовим
колективом апарату Служби
на 2020-2022 роки

ТРИВАЛІСТЬ
щорічної додаткової відпустки за особливий характер
роботи працівникам з ненормованим робочим днем
Служби автомобільних доріг у Харківській області.

№ п/п	Найменування посади	Тривалість щорічної додаткової відпустки
1.	Начальник	6 *
2.	Заступник начальника	7
3.	Головний бухгалтер	7
4.	Начальники відділів та заступники начальників відділів:	
	якості, технічного контролю, експлуатаційного утримання автомобільних доріг та безпеки дорожнього руху	7
	інвестиційно - кошторисного	7
	планово-фінансового	7
	тендерно-договірного	7
	будівництва, реконструкції та ремонтів	7
	Юридичного відділу	7
	лабораторії з контролю якості виробництва	7
	проектних робіт	7
	ремонту та експлуатаційного утримання штучних споруд	7
	адміністративно-господарського	7
	фахівець з режиму секретності, фахівець з питань мобілізаційної роботи: всіх категорій	7
	фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою	7
5.	Провідні: економісти, бухгалтери, юрисконсульт, уповноважений з антикорупційної діяльності, інженери всіх спеціальностей	7
6.	Аналітик комп'ютерних систем	7
7.	Економісти, бухгалтери, юрисконсульт, уповноважений з антикорупційної діяльності, інженери всіх спеціальностей	
	1 категорії	7
	2 категорії	7
	без категорії	7
8.	Старший оператор та оператор диспетчерської служби	7
9.	Водії автотранспортних засобів	7
10.	Старший інспектор з кадрів	7

*- Додаткова відпустка начальнику встановлюється "Укравтодором"

Начальник Служби
автомобільних доріг
Харківської області


А.І. Алексєєв

Голова профспілкового
комітету Служби
автомобільних доріг у
Харківській області

О.О.Кірсанов

Додаток № 3

До Колективного договору між
Службою автомобільних
доріг у Харківській області і трудовим
колективом апарату Служби
на 2020-2022 роки

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ (ОКЛАДИ)* керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців Служби автомобільних доріг у Харківській області (прожитковий мінімум – 2 270 грн.)

(у гривнях)

Найменування посад	Розміри посадових окладів	
	Верхня межа	Нижня межа
Заступник начальника, головний бухгалтер	19840	14755
Начальники відділів: якості, технічного контролю, експлуатаційного утримання автомобільних доріг та безпеки дорожнього руху, ремонту та експлуатаційного утримання штучних споруд	14392	9988
Начальники відділів: інвестиційно-кошторисного, будівництва, реконструкції та ремонтів, проєктних робіт, забезпечення землевідведення	14392	9988
Начальник планово-фінансового відділу	14392	9988
Начальник тендерно-договірного відділу	14392	9988
Начальник лабораторії з контролю якості виробництва	14392	9988
Начальник юридичного відділу	14392	9988
Начальник адміністративно-господарського відділу	12485	9579
Фахівець з режиму секретності, фахівець з питань мобілізаційної роботи:		
1 категорії	11532	9080
2 категорії	10533	8558
без категорії	9875	7446
Фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою	12485	8626
Провідні: економіст, бухгалтер, юрисконсульт, уповноважений з антикорупційної діяльності, інженери всіх спеціальностей, фахівець з публічних закупівель	12485	9579
Економіст, бухгалтер, юрисконсульт, уповноважений з антикорупційної діяльності, інженери всіх спеціальностей, фахівець з публічних закупівель		
1 категорії	11532	9080
2 категорії	10533	8626
без категорії	8626	7446
Аналітик комп'ютерних систем	12485	9579
Старший інспектор з кадрів	10533	7673

* - вводиться в дію з 1 травня 2021 року

Начальник Служби
автомобільних доріг
Харківської області

№304-А/І.Александров

Одоговорення профспілкового
комітету Служби автомобільних
доріг у Харківській області
Служби
автомобільних
доріг у Харківській
області
№304-А/І.Александров

О.О.Кірсанов

Додаток № 4

До Колективного договору між
Службою автомобільних
доріг у Харківській області і трудовим
колективом апарату Служби
на 2020-2022 роки

ТАРИФНІ СТАВКИ І ОКЛАДИ*
водіїв автотранспортних засобів
Служби автомобільних доріг у Харківській області
(прожитковий мінімум – 2 270 грн.)

1. Легкові автомобілі

(у гривнях)

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Місячні тарифні ставки	
		Верхня межа	Нижня межа
Особливо малий і малий	до 1,8	8040	6815
Середній	від 1,8 до 3,5	8335	7110
Великий	вище 3,5	8631	8040

* - вводиться в дію з 1 травня 2021 року

Начальник Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



Голова профспілкового
комітету Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



О.Кірсанов

Додаток № 5

До Колективного договору між
Службою автомобільних
доріг у Харківській області і трудовим
колективом апарату Служби
на 2020-2022 роки

Розміри тарифних ставок *
(місячних посадових окладів, місячних окладів)
працівників наскрізних професій
Служби автомобільних доріг у Харківській області
(прожитковий мінімум – 2 270 грн.)

(у гривнях)

№ п/п	Найменування посад	Розміри посадових і тарифних окладів у гривнях	
		Верхня межа	Нижня межа
1.	Старший оператор диспетчерської служби	8626	6719
	Оператор диспетчерської служби	8217	7446
2	Фельдшер з проведення огляду водіїв	-	6855
	Робітники		
3	Прибиральник службових приміщень	-	4540

* - вводиться в дію з 1 травня 2021 року

Начальник Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



Голова профспілкового
комітету Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



О.О.Кірсанов

Додаток № 3

До Колективного договору між
Службою автомобільних
доріг у Харківській області і трудовим
колективом апарату Служби
на 2020-2022 роки

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ (ОКЛАДИ)*
керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців
Служби автомобільних доріг у Харківській області
(прожитковий мінімум – 2 379 грн.)

(у гривнях)

Найменування посад	Розміри посадових окладів	
	Верхня межа	Нижня межа
Заступник начальника, головний бухгалтер	20792	15464
Начальники відділів: якості, технічного контролю, експлуатаційного утримання автомобільних доріг та безпеки дорожнього руху, ремонту та експлуатаційного утримання штучних споруд	15083	10468
Начальники відділів: інвестиційно-кошторисного, будівництва, реконструкції та ремонтів, проєктних робіт, забезпечення землевідведення	15083	10468
Начальник планово-фінансового відділу	15083	10468
Начальник тендерно-договірного відділу	15083	10468
Начальник лабораторії з контролю якості виробництва	15083	10468
Начальник юридичного відділу	15083	10468
Начальник адміністративно-господарського відділу	13085	10039
Фахівець з режиму секретності, фахівець з питань мобілізаційної роботи:		
1 категорії	12085	9516
2 категорії	11039	8969
без категорії	10349	7803
Фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою	13085	9040
Провідні: економіст, бухгалтер, юрисконсульт, уповноважений з антикорупційної діяльності, інженери всіх спеціальностей, фахівець з публічних закупівель	13085	10039
Економіст, бухгалтер, юрисконсульт, уповноважений з антикорупційної діяльності, інженери всіх спеціальностей, фахівець з публічних закупівель		
1 категорії	12085	9516
2 категорії	11039	9040
без категорії	9040	7803
Аналітик комп'ютерних систем	13085	10039
Старший інспектор з кадрів	11039	8041

* - вводиться в дію з 1 липня 2021 року



Додаток № 4

До Колективного договору між
Службою автомобільних
доріг у Харківській області і трудовим
колективом апарату Служби
на 2020-2022 роки

ТАРИФНІ СТАВКИ І ОКЛАДИ*
водіїв автотранспортних засобів
Служби автомобільних доріг у Харківській області
(прожитковий мінімум – 2 379 грн.)

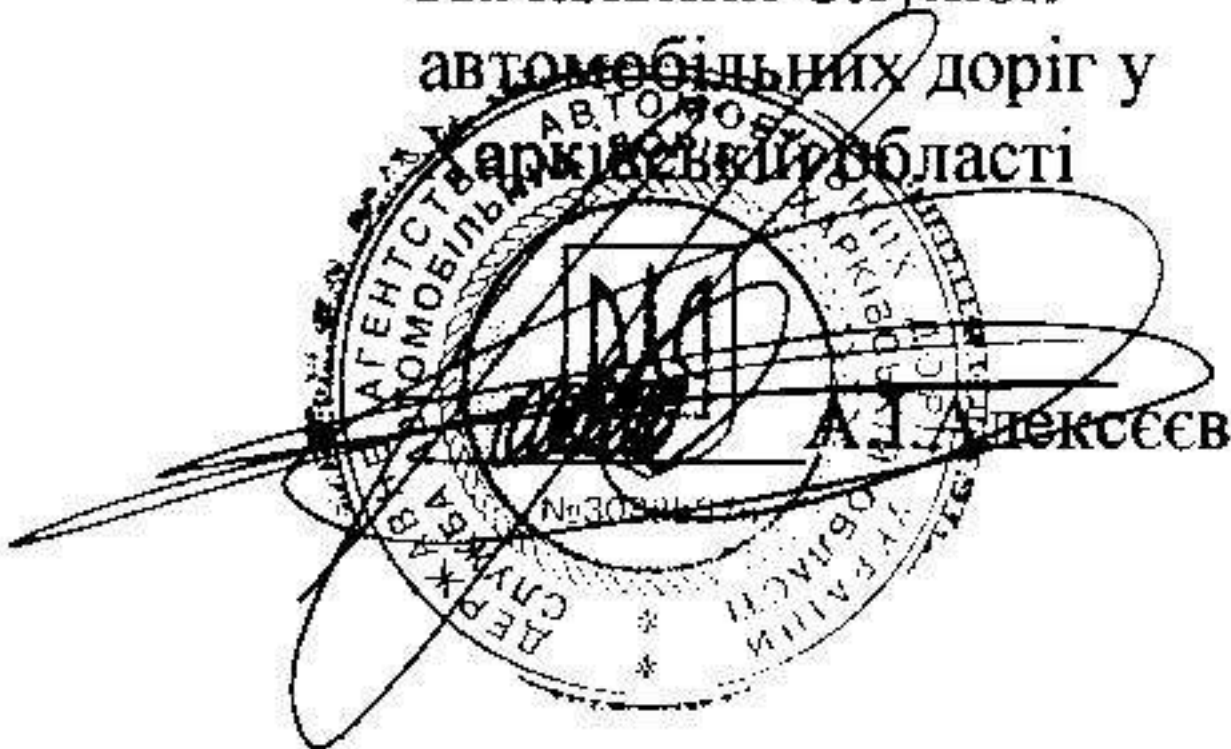
1. Легкові автомобілі

(у гривнях)

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Місячні тарифні ставки	
		Верхня межа	Нижня межа
Особливо малий і малий	до 1,8	8426	7142
Середній	від 1,8 до 3,5	8736	7451
Великий	вище 3,5	9045	8426

* - вводиться в дію з 1 липня 2021 року

Начальник Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



Голова профспілкового
комітету Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



О.Кірсанов

Додаток № 5

До Колективного договору між
Службою автомобільних
доріг у Харківській області і трудовим
колективом апарату Служби
на 2020-2022 роки

Розміри тарифних ставок *
(місячних посадових окладів, місячних окладів)
працівників наскрізних професій
Служби автомобільних доріг у Харківській області
(прожитковий мінімум – 2 379 грн.)

(у гривнях)

№ п/п	Найменування посад	Розміри посадових і тарифних окладів у гривнях	
		Верхня межа	Нижня межа
1.	Старший оператор диспетчерської служби	9040	7042
	Оператор диспетчерської служби	8612	7803
2	Фельдшер з проведення огляду водіїв	-	7185
	Робітники		
3.	Прибиральник службових приміщень	-	4758

* - вводиться в дію з 1 липня 2021 року

Начальник Служби
автомобільних доріг у
Харківській області


А.А.Алексеев

Голова профспілкового
комітету Служби
автомобільних доріг у
Харківській області


О.О.Кірсанов

Додаток № 3

До Колективного договору між
Службою автомобільних
доріг у Харківській області і трудовим
колективом апарату Служби
на 2020-2022 роки

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ (ОКЛАДИ)*
керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців
Служби автомобільних доріг у Харківській області
(прожитковий мінімум – 2 481 грн.)

(у гривнях)

Найменування посад	Розміри посадових окладів	
	Верхня межа	Нижня межа
Заступник начальника, головний бухгалтер	21684	16127
Начальники відділів: якості, технічного контролю, експлуатаційного утримання автомобільних доріг та безпеки дорожнього руху, ремонту та експлуатаційного утримання штучних споруд	15730	10916
Начальники відділів: інвестиційно-кошторисного, будівництва, реконструкції та ремонтів, проектних робіт, забезпечення землевідведення	15730	10916
Начальник планово-фінансового відділу	15730	10916
Начальник тендерно-договірного відділу	15730	10916
Начальник лабораторії з контролю якості виробництва	15730	10916
Начальник юридичного відділу	15730	10916
Начальник адміністративно-господарського відділу	13646	10470
Фахівець з режиму секретності, фахівець з питань мобілізаційної роботи:		
1 категорії	12603	9924
2 категорії	11512	9353
без категорії	10792	8138
Фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою	13646	9428
Провідні: економіст, бухгалтер, юрисконсульт, уповноважений з антикорупційної діяльності, інженери всіх спеціальностей, фахівець з публічних закупівель	13346	10470
Економіст, бухгалтер, юрисконсульт, уповноважений з антикорупційної діяльності, інженери всіх спеціальностей, фахівець з публічних закупівель		
1 категорії	12603	9924
2 категорії	11512	9428
без категорії	9428	8138
Аналітик комп'ютерних систем	13646	10470
Старший інспектор з кадрів	11512	8386

* - вводиться в дію з 1 грудня 2021 року



Додаток № 4

До Колективного договору між
Службою автомобільних
доріг у Харківській області і трудовим
колективом апарату Служби
на 2020-2022 роки

ТАРИФНІ СТАВКИ І ОКЛАДИ*
водіїв автотранспортних засобів
Служби автомобільних доріг у Харківській області
(прожитковий мінімум – 2 481 грн.)

1. Легкові автомобілі

(у гривнях)

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Місячні тарифні ставки	
		Верхня межа	Нижня межа
Особливо малий і малий	до 1,8	8788	7448
Середній	від 1,8 до 3,5	9110	7770
Великий	вище 3,5	9433	8788

* - вводиться в дію з 1 грудня 2021 року

Начальник Служби
автомобільних доріг у
Харківській області


А.І.Алексеев

Голова профспілкового
комітету Служби
автомобільних доріг у
Харківській області


О.О. Кірсанов

Додаток № 5

До Колективного договору між
Службою автомобільних
доріг у Харківській області і трудовим
колективом апарату Служби
на 2020-2022 роки

Розміри тарифних ставок *
(місячних посадових окладів, місячних окладів)
працівників наскрізних професій
Служби автомобільних доріг у Харківській області
(прожитковий мінімум – 2 481 грн.)

(у гривнях)

№ п/п	Найменування посад	Розміри посадових і тарифних окладів у гривнях	
		Верхня межа	Нижня межа
1.	Старший оператор диспетчерської служби	9428	7344
	Оператор диспетчерської служби	8981	8138
2.	Фельдшер з проведення огляду водіїв	-	7493
	Робітники		
3.	Прибиральник службових приміщень	-	4962

* - вводиться в дію з 1 грудня 2021 року

Начальник Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



Голова профспілкового
комітету Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



О.О. Кірсанов

До Колективного договору між
Службою автомобільних
доріг у Харківській області і трудовим
колективом апарату Служби
на 2020-2022 роки

ПЕРЕЛІК

**доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів
працівників Служби автомобільних доріг у Харківській області**

Доплати	
За суміщення професій (посад)	доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщеної посади працівника
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватись за умови дотримання нормативної чисельності працівників
<i>Примітка: вищевказані види доплат не застосовуються для керівних працівників, посади яких визначені Державним класифікатором професій ДК 003-2010, та їх заступників.</i>	
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу), посадового окладу відсутнього працівника.
За роботу у важких і шкідливих, особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці 4, 8, 12 відсотків тарифної ставки (окладу) за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці від 16, 20 і 24 відсотків тарифної ставки (окладу)
Прибиральникам службових приміщень, які використовують дезінфікуючі засоби, а також зайнятим на прибиранні громадських туалетів	10 відсотків тарифної ставки (окладу)
За інтенсивність праці робітників	До 20 відсотків тарифної ставки (окладу)
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 годин (при багатозмінному режиму роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час
За роботу у нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час. Нічним вважається час з 22 до 6 години)

За роботу з ненормованим робочим днем водіям автотранспортних засобів	До 25 відсотків тарифної ставки (окладу)
За почесне звання	20 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) (згідно Указу Президента України від 29 червня 2001 року № 476/2001 «Про почесні звання України»)
За ведення військового обліку (постанова КМУ від 07.12.2016 р. № 921)	до 30 відсотків посадового окладу
за науковий ступінь кандидата або доктора наук з відповідної спеціальності	у розмірі 15 і 20 відсотків до посадового окладу <i>Зазначені доплати виплачуються працівникам, якщо їх діяльність збігається за профілем з науковим ступенем або почесним званням</i>
За складність, напруженість у роботі	до 50 відсотків посадового окладу <i>доплата може виплачуватися уповноваженим особам з публічних закупівель; інженерам, що здійснюють технічний нагляд та контроль якості дорожніх робіт і матеріалів</i>
Надбавки	
За класність (водіям автотранспортних засобів)	Водіям I класу – 25 відсотків, водіям II класу – 10 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час
За високі досягнення у праці (керівникам, професіоналам, фахівцям та технічним службовцям)	до 50 відсотків посадового окладу <i>У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни ці надбавки скасовуються або зменшуються</i>
За виконання особливо важливої роботи на термін її виконання	до 50 відсотків посадового окладу <i>Надбавка не може бути встановлена, якщо на той саме період встановлено доплату за складність, напруженість у роботі</i>
За допуск до державної таємниці (постанова КМУ від 15 червня 1994 р. № 414, із змінами) Працівникам, нагородженим Почесною грамотою Кабінету Міністрів України (постанова КМУ від 20 серпня 2008 р. № 728, із змінами)	особам, які працюють в умовах режимних обмежень (крім працівників режимно-секретних органів), з відомостями, що мають ступінь секретності «таємно», - 10 відсотків до посадового окладу; працівникам режимно-секретних органів (фахівець з режиму секретності) - 30 відсотків посадового окладу одноразова винагорода у розмірі 200 відсотків ставки робітника дорожнього господарства I розряду, чинної на дату встановлення такої винагороди

<p>встановлювати одноразову винагороду при отриманні:</p> <p>інших винагород та відзнак Кабінету Міністрів України</p> <ul style="list-style-type: none"> - грамоти міністерства, Укравтодору - подяки міністерства, Укравтодору - Почесної грамоти Служби автомобільних доріг у Харківській області 	<p>розмір винагороди у відсотках до ставки робітника дорожнього господарства I розряду, чинної на дату встановлення такої винагороди:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100 відсотків - 75 відсотків - 50 відсотків - 50 відсотків
---	---

* - вводиться в дію з 1 травня 2021 року

Начальник Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



Голова профспілкового
комітету Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



О.О.Кірсанов

Додаток №9

До Колективного договору між
Службою автомобільних
доріг у Харківській області і трудовим
колективом апарату Служби
на 2020-2022 роки

**Місячні тарифні ставки робітників підприємств дорожнього господарства
(прожитковий мінімум – 2 270 грн.)**

(у гривнях)

Назва виробництва	РОЗРЯДИ							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок II - VIII розрядів і тарифної ставки I розряду							
Дорожнє господарство	1,0	1,27	1,36	1,51	1,64	1,80	2,13	2,31
Будівництво, ремонт і утримання автомобільних доріг і штучних споруд	5448	6919	7409	8226	8935	9806	11604	12585

- вводиться в дію з 1 травня 2021 року

Начальник Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



Голова профспілкового
комітету Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



О.Кірсанов

Додаток №9
До Колективного договору між
Службою автомобільних
доріг у Харківській області і трудовим
колективом апарату Служби
на 2020-2022 роки

Місячні тарифні ставки робітників підприємств дорожнього господарства
(прожитковий мінімум – 2 379 грн.)

(у гривнях)

Назва виробництва	РОЗРЯДИ							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок II - VIII розрядів і тарифної ставки I розряду							
Дорожнє господарство	1,0	1,27	1,36	1,51	1,64	1,80	2,13	2,31
Будівництво, ремонт і утримання автомобільних доріг і штучних споруд	5710	7252	7766	8622	9364	10278	12162	13190

- вводитьься в дію з 1 липня 2021 року

Начальник Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



Голова профспілкового
комітету Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



О.О.Кірсанов

Додаток №9
До Колективного договору між
Службою автомобільних
доріг у Харківській області і трудовим
колективом апарату Служби
на 2020-2022 роки

Місячні тарифні ставки робітників підприємств дорожнього господарства
(прожитковий мінімум – 2 481 грн.)

(у гривнях)

Назва виробництва	РОЗРЯДИ							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок II - VIII розрядів і тарифної ставки I розряду							
Дорожнє господарство	1,0	1,27	1,36	1,51	1,64	1,80	2,13	2,31
Будівництво, ремонт і утримання автомобільних доріг і штучних споруд	5954	7562	8097	8991	9765	10717	12682	13754

- вводиться в дію з 1 грудня 2021 року

Начальник Служби
автомобільних доріг у
Харківській області


А.І.Алексєєв

Голова профспілкового
комітету Служби
автомобільних доріг у
Харківській області


О.О.Кірсанов

ПОГОДЖЕНО
Голова профспілкового комітету
Служби автомобільних доріг
у Харківській області

О.О.Кірсанов
"14" травня 2021 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник Служби
автомобільних доріг у
Харківській області

А.І.Алексєєв
"14" травня 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників Служби автомобільних доріг у Харківській області

Положення розроблене відповідно до Закону України «Про оплату праці», введеного в дію Постановою Верховної Ради України від 20 квітня 1995 року № 144/95 –ВР із змінами та доповненнями.

Положення вводиться з метою стимулювання підвищення ефективності праці працівників Служби автомобільних доріг у Харківській області, їх матеріальної зацікавленості у покращенні загальних результатів роботи по реалізації державної політики з питань будівництва, ремонту та утримання автомобільних доріг загального користування.

Преміювання начальника Служби здійснюється за показниками та умовами, затвердженими додатком №2 наказу Державного агентства автомобільних доріг України (Укравтодор) від 08 квітня 2020р. за № 127-ЗП.

Преміювання працівників Служби автомобільних доріг у Харківській області проводиться помісячно, або поквартально при виконанні показників та умов преміювання згідно додатку № 1 до цього Положення. При відсутності коштів для сплати премії помісячно або поквартально, виплата проводиться пізніше при наявності фінансових можливостей.

Помісячне преміювання проводиться в межах до 300% посадового окладу за місяць.

Для працівників, що відповідно до законодавства про публічні закупівлі визначені уповноваженими особами з публічних закупівель, помісячне преміювання може бути збільшено до 400% посадового окладу, в залежності від кількості та складності проведених процедур закупівель.

Загальний розмір преміальної суми визначається у відсотках до основного посадового окладу за результатами виконання показників преміювання та нараховується за фактично відпрацьований час.

За несумлінне виконання функціональних обов'язків премія зменшується від 10 до 100 відсотків.

За зрив строку подачі звітності, недостовірність та несвоєчасність надання інформації, непогодженість в роботі між відділами Служби

автомобільних доріг та з відділами підрядних організацій, низьку виконавчу дисципліну премія зменшується від 5 до 50 відсотків.

За невиконання працівником в строк наказів, розпоряджень, протокольних рішень, індивідуальних завдань премія зменшується від 10 до 30 відсотків.

За порушення встановленого розпорядку робочого дня, наявність випадків появи на робочому місці у нетверезому стані, грубе порушення дисципліни та правил техніки безпеки премія зменшується до 100 відсотків.

Премія працівникам Служби автомобільних доріг у Харківській області встановлюється:

- начальнику Служби автомобільних доріг у Харківській області – Державним агентством автомобільних доріг України (Укравтодор);
- заступникам начальника та головному бухгалтеру Служби автомобільних доріг у Харківській області – начальником Служби;
- начальникам відділів, фахівцям та службовцям, заступниками начальника Служби автомобільних доріг у Харківській області та затверджується начальником Служби;
- водіям автотранспортних засобів, прибиральнику службових приміщень та фельдшеру з проведення огляду водіїв – згідно окремих для них Положень.

Розрахунки по преміюванню підписуються головним бухгалтером та начальником планово - фінансового відділу.

Загальна сума премії затверджується наказом начальника та узгоджується з профспілковим комітетом.

Виплата премії проводиться при наявності коштів в межах витрат на оплату праці, передбачених кошторисом видатків на утримання Служби автомобільних доріг у Харківській області.

Працівникам, прийнятим на роботу у перший місяць роботи, премія не нараховується.

Положення вводиться в дію з 1 травня 2021 року.

Заступник начальника ПФВ



Г.С.Мороз

Додаток №1

ПОКАЗНИКИ ТА УМОВИ
преміювання працівників Служби автомобільних доріг
у Харківській області

№	Умови преміювання		Коригування (зменшення) розміру премії за невиконання показників (%)
	Основні	Додаткові	
1	2	4	5
1	<p>Виконання виробничих планів доведених Укравтодором виключно в межах відповідних фактичних надходжень фінансових коштів, з:</p> <ul style="list-style-type: none"> - будівництва та реконструкції, км. - капітального ремонту, км. - поточного (середнього) ремонтів, км. <p>у період відсутності завдань у натуральних показниках (км), виконання обсягів робіт з будівництва, реконструкції, капітального і поточного ремонтів та експлуатаційного утримання доріг у грошовому визначенні (тис.грн.), виконання виробничих планів відображається нарастаючим підсумком з початку року, при авансуванні робіт, з наявності згоди Головного розпорядника коштів, план та виконання відображається без врахування невідпрацьованого авансу.</p> <p>Недопущення нецільового використання бюджетних коштів або незаконних витрат бюджетних коштів</p>	<p>При невиконанні не виплачувати (при невиконанні показників з причин, які не залежать від Служби - недофінансування, не проведення казначейством розрахункових операцій та інше, рішення по преміюванню залишається за начальником Служби)</p> <p>Недопущення збільшення рівня аварійності із зазначенням недоліків в експлуатаційному утриманні обслуговуваних автомобільних доріг загального користування, де наявні недоліки в утриманні доріг стали безпосередньо причиною сповнення ДТП (за ухвалою судів) (до відповідного кварталу минулого року)</p> <p>Недопущення перевитрат по кошторису на утримання служби автомобільних доріг (наростаючим підсумком з початку року)</p> <p>Недопущення випадків закупівлі товарів, робіт, послуг без проведення тендерних процедур</p> <p>Своєчасні розрахунки із заробітної плати, єдиному соціальному внеску, бюджетом, (при наявності коштів).</p>	<p>до 50</p> <p>до 25</p> <p>до 25</p> <p>до 100</p>

ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкового комітету
Служби автомобільних доріг
у Харківській області



ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



ПОЛОЖЕННЯ

про одноразове матеріальне заохочення працівників Служби автомобільних доріг у Харківській області

Дане Положення розроблене відповідно до Закону України "Про оплату праці", введеного в дію Постановою Верховної Ради України від 20 квітня 1995 року № 144/95-ВР та вводиться з метою заохочення, соціального захисту працівників Служби автомобільних доріг у Харківській області з нагоди ювілейних дат, при досягненні пенсійного віку та в інших випадках.

Джерелом виплат є кошти передбачені кошторисом витрат на утримання Служби автомобільних доріг у Харківській області за розділом «Оплата праці».

До ювілейних дат відносити:

- 50 років – для чоловіків та жінок;
- 60 років – для чоловіків та жінок;
- 70 років – для чоловіків та жінок.

Розмір одноразового заохочення до ювілейних дат визначається в розмірі одного посадового окладу працівника Служби автомобільних доріг у Харківській області.

До інших випадків відносити:

- заохочення з нагоди професійного свята (остання неділя жовтня - День автомобіліста і дорожника, встановлений Указом Президента України від 18 жовтня 1993 року № 452/93 «Про День автомобіліста і дорожника» (в редакції Указу Президента від 22 жовтня 1997 року № 1173/97);
- Державних та релігійних свят;
- пам'ятних дат (14 грудня - День вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, встановлений Указом Президента України від 10 листопада 2006 року № 945/2006 «Про День вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС», 26 квітня - Міжнародний день пам'яті Чорнобильської трагедії, встановлений резолюцією Генеральної Асамблеї ООН від 08 грудня 2016 року № A/RES/71/125.»);
- у зв'язку з одруженням працівника;
- у зв'язку з народженням дитини.

Розмір одноразового матеріального заохочення в кожному конкретному випадку визначається керівництвом Служби по узгодженню з профспілковим комітетом.

Підставою для виплати одноразового матеріального заохочення у зв'язку з одруженням є: заява працівника про надання одноразового матеріального заохочення та копія свідоцтва про реєстрацію шлюбу відділу РАГСу.

Підставою для виплати одноразового матеріального заохочення у зв'язку з народженням дитини є: заява працівника про надання одноразового заохочення та свідоцтво про народження дитини (або медична довідка).

Одноразове заохочення при досягненні працівниками Служби пенсійного віку визначається у залежності від загального стажу роботи на підприємствах і в організаціях дорожнього комплексу України та посадового окладу на момент досягнення пенсійного віку.

Сума одноразового заохочення визначається в розмірі одного посадового окладу за кожні 5 (п'ять) років роботи у дорожній галузі України, але не більше п'яти посадових окладів.

Строк загального стажу рахується на дату досягнення працівником пенсійного віку. Одноразове заохочення при досягненні працівниками пенсійного віку визначається у залежності від загального стажу роботи на підприємствах і в організаціях дорожнього комплексу України та посадового окладу на момент досягнення пенсійного віку.

Одноразове заохочення при досягненні працівниками пенсійного віку проводиться згідно розрахунків вільної форми, підписаних головним бухгалтером, начальником планово-фінансового відділу та старшим інспектором з кадрів.

Всі одноразові матеріальні заохочення виплачуються за наказом начальника Служби автомобільних доріг у Харківській області по узгодженню з профспілковим комітетом.

Положення вводиться в дію з 1 травня 2021 року.

Заступник начальника ПФВ



Г.С.Мороз

ПОГОДЖЕНО
Голова профспілкового комітету
Служби автомобільних доріг
у Харківській області



ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник Служби
автомобільних доріг у
Харківській області



ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці працівників Служби автомобільних доріг у Харківській області

1. Основні положення

У відповідності до статті 1 Закону України "Про оплату праці" (№ 144/95-ВР від 20.04.1995 року) заробітна плата - це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Розмір заробітної плати залежить від складності й умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці і господарської діяльності підприємства. Він регулюється Галузевою Угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України.

Нарахування заробітної плати проводиться в межах суми передбаченої кошторисом витрат на утримання Служби автомобільних доріг у Харківській області.

2. Оплата праці керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців

Оплата праці керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців здійснюється за посадовими окладами (тарифними ставками) передбаченими Галузевою Угодою з обов'язковим дотриманням міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці.

Оплата праці начальника Служби проводиться у відповідності з додатком №1 Наказу Державного агентства автомобільних доріг України (Укравтодор) № 127-ЗП від 08.04.2020 року „ Про встановлення умов оплати праці начальнику Служби автомобільних доріг у Харківській області”.

Згідно до "Інструкції зі статистики заробітної плати", затвердженої наказом Державного комітету статистики України № 5 від 13.01.2004 року і введеної в дію з 07.02.2004 року, фонд оплати праці складається з фонду основної та фонду додаткової заробітної плати.

2.1. Фонд основної заробітної плати

Основна заробітна плата - це винагорода за виконану роботу у відповідності з посадовими інструкціями.

До фонду основної заробітної плати включається: заробітна плата, нарахована за виконану роботу відповідно до встановлених Штатним розписом посадових окладів (тарифних ставок).

Розмір посадового окладу начальника Служби визначається Державним агентством автомобільних доріг України.

2.2. Фонд додаткової заробітної плати

Додаткова заробітна плата - це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи, винахідливість, особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні й компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.

До фонду додаткової заробітної плати входять:

- надбавки й доплати до тарифних ставок і посадових окладів (Додаток №7, "Положення про надбавки за високі досягнення в праці працівників Служби автомобільних доріг у Харківській області"; "Положення про доплату за складність, напруженість у роботі працівникам Служби автомобільних доріг у Харківській області"; "Положення про порядок і умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівників Служби автомобільних доріг у Харківській області").
- премії керівникам, професіоналам, фахівцям та технічним службовцям нараховуються у відповідності з "Положенням про преміювання працівників Служби автомобільних доріг у Харківській області".

Преміювання начальника Служби здійснюється за показниками та умовами, затвердженими додатком №2 наказу Державного агентства автомобільних доріг України (Укравтодор) від 08.04. 2020 р. за № 127-ЗП.

Оплата за роботу у вихідні і святкові дні, в надурочний час здійснюється у подвійному розмірі денної ставки, якщо робота провадилася понад місячну норму.

- Індексація заробітної плати відповідно до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 року №1078 із змінами та доповненнями.
- Компенсація втрати частини заробітної плати в разі порушення термінів її виплати в порядку встановленому постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001р. №159 (із змінами за постановами Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 958 та від 31.03.2003р №430).
- Оплата щорічних і додаткових відпусток, компенсацій за невикористану відпустку, навчальних відпусток проводиться згідно "Закону про відпустки" від 15.11.1996р. №504/96-ВР та змін до нього.
- Інші виплати за невідпрацьований час здійснюються згідно чинного законодавства.

2.3. Інші заохочувальні і компенсаційні виплати

До них відносять винагороди, премії, які мають одноразовий характер, компенсаційні та інші грошові й матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми:

- Одноразові заохочення згідно "Положення про одноразове матеріальне заохочення працівників Служби автомобільних доріг у Харківській області".
- Матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі від одного до двох посадових окладів ("Положення про надання матеріальної допомоги працівникам Служби автомобільних доріг у Харківській області").

2.4. Інші виплати, що не належать до фонду оплати праці.

- Оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства.
- Витрати на відрядження.
- Витрати на наймання житлового приміщення у відрядженні.

3. Оплата праці працівників наскрізних професій

3.1. Оплата праці операторів диспетчерської служби

У зв'язку з особливими умовами роботи операторів диспетчерської служби, встановлена у Службі тижнева тривалість робочого часу не може бути дотримана, тому для оплати праці операторів диспетчерської служби вводиться підсумований облік робочого часу з обліковим періодом рік.

Робота операторів диспетчерської служби регулюється графіками роботи, які затверджуються заступником начальника Служби з експлуатаційного утримання.

У зв'язку з необхідністю постійно перебувати на робочому місті, операторам диспетчерської служби перерва для відпочинку і харчування не встановлюється, але надається можливість харчування протягом робочого часу (ст. 66 КЗпП).

3.1.1. Фонд основної заробітної плати

Основна заробітна плата нараховується за фактично відпрацьований час у відповідності до встановленого штатним розписом посадового окладу та місячної норми робочого часу для цього працівника. У разі, коли працівник відпрацював усі робочі години, встановлені йому графіком виходу на роботу, то йому нараховується оклад.

3.1.2. Фонд додаткової заробітної плати

До фонду додаткової заробітної плати входять:

- Надбавка за вислугу років, виплачується у відповідності з "Положенням про порядок і умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівників Служби автомобільних доріг у Харківській області".
- Премія оператору диспетчерської служби, нараховується у відповідності з "Положенням про преміювання працівників Служби автомобільних доріг у Харківській області".
- Годинна тарифна ставка для оплати роботи у нічний час та роботи у святкові і неробочі дні, розраховується шляхом ділення місячного посадового окладу на індивідуальну норму тривалості робочого часу за цей місяць.
- Оплата за роботу у вихідні і святкові дні, здійснюється у подвійному розмірі в порядку, встановленому ст. 107 КЗпП.

- Доплата за роботу у нічний час здійснюється у розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки.
- Година тарифна ставка для оплати надурочних годин розраховується шляхом ділення посадового окладу, встановленого в останньому місяці облікового періоду, на середньомісячну кількість годин за обліковий період (рік) з урахуванням норми тривалості робочого часу за обліковий період (рік).
- Оплата роботи в надурочний час здійснюється у порядку, встановленому ст.106 КЗпП, а саме у подвійному розмірі.
- Підрахунок і оплата годин надурочної роботи здійснюється наприкінці облікового періоду (в кінці року). Загальна кількість надурочних годин визначається як різниця між фактично відпрацьованим часом і нормою годин на рік.
- Індexсація заробітної плати відповідно до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 року №1078 із змінами та доповненнями.
- Компенсація втрати частини заробітної плати в разі порушення термінів її виплати в порядку встановленому постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001р. №159 (із змінами за постановами Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 958 та від 31.03.2003р №430).
- Оплата щорічних і додаткових відпусток, компенсацій за невикористану відпустку, навчальних відпусток проводиться згідно "Закону про відпустки" від 15.11.1996р. №504/96-ВР та змін до нього. Інші виплати за невідпрацьований час здійснюються згідно чинного законодавства.

3.1.3. Інші заохочувальні і компенсаційні виплати

- Проводяться за умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

3.1.4. Інші виплати, що не належать до фонду оплати праці

Проводяться за умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

3.2. Оплата праці прибиральника службових приміщень

3.2.1. Фонд основної заробітної плати

Основна заробітна плата нараховується за виконану роботу відповідно до встановленого Штатним розписом окладу.

3.2.2. Фонд додаткової заробітної плати

До фонду додаткової заробітної плати входять:

- Доплата у розмірі 10% окладу за використання дезінфікуючих засобів, а також за прибирання громадських туалетів.
- Премія прибиральнику службових приміщень виплачується у відповідності з "Положенням про преміювання прибиральника службових приміщень Служби автомобільних доріг у Харківській області".

- Оплата за роботу у вихідні і святкові дні, в надурочний час здійснюється у подвійному розмірі денної ставки, якщо робота проводилася понад місячну норму.
- Індexсація заробітної плати відповідно до Порядку проведення індexсації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 року №1078 із змінами та доповненнями.
- Компенсація втрати частини заробітної плати в разі порушення термінів її виплати в порядку встановленому постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001р. №159 (із змінами за постановами Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 958 та від 31.03.2003р №430).
- Оплата щорічних і додаткових відпусток, компенсацій за невикористану відпустку, навчальних відпусток проводиться згідно "Закону про відпустки" від 15.11.1996р. №504/96-ВР та змін до нього. Інші виплати за невідпрацьований час здійснюються згідно чинного законодавства.

3.2.3. Інші заохочувальні і компенсаційні виплати.

Проводяться за умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

3.2.4. Інші виплати, що не належать до фонду оплати праці.

Проводяться за умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

3.3. Оплата праці фельдшера з проведення огляду водіїв

3.3.1. Фонд основної заробітної плати

Основна заробітна плата нараховується за фактично відпрацьований час у відповідності до встановленого Штатним розписом окладу.

3.3.2. Фонд додаткової заробітної плати

До фонду додаткової заробітної плати входять:

- Премія нараховується у відповідності з "Положенням про преміювання фельдшера з проведення огляду водіїв Служби автомобільних доріг у Харківській області".
- Оплата за роботу у вихідні і святкові дні, в надурочний час здійснюється у подвійному розмірі денної ставки.
- Індexсація заробітної плати відповідно до Порядку проведення індexсації грошових доходів населення, затвердженого постановою кабінету Міністрів України від 17.07.2003 року.
- Компенсація втрати частини заробітної плати в разі порушення термінів її виплати в порядку встановленому постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001р. №159 (із змінами за постановами Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 958 та від 31.03.2003р №430) .
- Оплата щорічних і додаткових відпусток, компенсацій за невикористану відпустку, навчальних відпусток проводиться згідно "Закону про відпустки" від 15.11.1996р. №504/96-ВР та змін до нього. Інші виплати за невідпрацьований час здійснюються згідно чинного законодавства.

3.3.3. Інші заохочувальні і компенсаційні виплати

Проводяться за умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

3.3.4. Інші виплати, що не належать до фонду оплати праці

Проводяться за умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

4. Оплата праці водіїв автотранспортних засобів

4.1. Фонд основної заробітної плати

Основна заробітна плата нараховується за виконану роботу відповідно з встановленою Штатним розписом тарифною ставкою.

Розмір тарифної ставки встановлюється по робочому обсягу двигуна (літражу). Конкретні розміри тарифних ставок визначаються Колективним договором в межах наявних коштів на оплату праці, але не нижче встановленого державою мінімального розміру заробітної плати.

Оплата праці за час роботи по технічному обслуговуванню та ремонту автомобілів:

в Службі автомобільних доріг у Харківській області встановлена планово-попереджувальна система технічного обслуговування автомобілів,

при постановці закріплених за водіями автомобілів на ремонт та технічне обслуговування на один день і більше, водії використовуються за фахом для роботи на інших автомобілях.

4.2. Фонд додаткової заробітної плати

До фонду додаткової заробітної плати входять:

- Доплата за ненормований робочий день, встановлюється у розмірі до 25% тарифної ставки за відпрацьований час водієм.
- Надбавка за класність водіям, встановлюється:
 - 1 клас-25% від встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм.
 - 2 клас-10% від встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм.
- Щомісячна надбавка за вислугу років виплачується у відповідності з "Положенням про порядок і умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівників Служби автомобільних доріг у Харківській області".
- Премія встановлюється у відповідності з "Положенням про преміювання водіїв автотранспортних засобів Служби автомобільних доріг у Харківській області"
- Оплата праці у святкові та неробочі дні здійснюється в подвійному розмірі денної ставки.
- Індексація заробітної плати відповідно до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 року №1078 із змінами та доповненнями.
- Компенсація втрати частини заробітної плати в разі порушення термінів її виплати в порядку встановленому постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001р. №159 (із змінами за постановами Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 958 та від 31.03.2003р №430) .

- Оплата щорічних і додаткових відпусток, компенсацій за невикористану відпустку, навчальних відпусток проводиться згідно "Закону про відпустки" від 15.11.1996р. №504/96-ВР та змін до нього. Інші виплати за невідпрацьований час здійснюються згідно чинного законодавства.

4.3. Інші заохочувальні і компенсаційні виплати

Проводяться умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

4.4. Інші виплати, що не належать до фонду оплати праці

Проводяться за умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

Положення вводиться в дію з 1 травня 2021 року.

Заступник начальника ПФВ



Г.С.Мороз

ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкового комітету
Служби автомобільних доріг
у Харківській області


О.О. Кірсанов
"14" травня 2021 р.


ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник Служби
автомобільних доріг у
Харківській області


А.І. Алексєєв
"14" травня 2021 р.


ПОЛОЖЕННЯ

про доплату за складність, напруженість у роботі працівникам Служби автомобільних доріг у Харківській області

Дане положення розроблене відповідно до Закону України "Про оплату праці" введеного в дію Постановою Верховної Ради України від 20 квітня 1995 року №144/95-ВР та Галузевої Угоди.

Положення вводиться з метою залучення висококваліфікованих спеціалістів для проведення публічних закупівель та висококваліфікованих спеціалістів інженерних спеціальностей до контролю за якістю виконуваних робіт, стимулювання та матеріальної зацікавленості в підвищенні ефективності праці, забезпечення покращення загальних результатів роботи по реалізації державної політики з питань будівництва, ремонту та утримання доріг загального користування та штучних споруд.

Доплата за складність, напруженість у роботі може бути встановлена :

- працівникам, що відповідно до законодавства про публічні закупівлі, визначені уповноваженими особами з публічних закупівель;
- працівникам, що здійснюють технічний нагляд та контроль якості дорожніх робіт і матеріалів та мають відповідний кваліфікаційний сертифікат.

Основними критеріями визначення розміру доплати за складність та напруженість в роботі є:

- виконання працівником більш складної і відповідальної роботи порівняно з іншими працівниками;
- обсяг виконуваної роботи, її інтенсивність;
- якість і своєчасність виконуваних робіт, творчий підхід, вміння приймати самостійне рішення при виконанні нових і складних робіт;
- кваліфікація працівника, його компетентність, відповідальність, ініціативність і старанність.

Конкретний розмір доплати за складність, напруженість у роботі встановлюється за результатами роботи в індивідуальному порядку щомісячно, у

відсотках до основного посадового окладу за фактично відпрацьований час.

Максимальний розмір доплати не може перевищувати 50% встановленого посадового окладу.

Доплата за складність, напруженість у роботі призначається:

- заступниками начальника Служби за відповідними напрямками та затверджується начальником Служби.

Працівникам, прийнятим на роботу у перший місяць роботи, доплата за складність, напруженість у роботі не встановлюється.

Доплата за складність, напруженість у роботі затверджується начальником Служби автомобільних доріг у Харківській області по узгодженню з профспілковим комітетом.

Доплата за складність, напруженість у роботі виплачується при наявності коштів в межах витрат на оплату праці, передбачених кошторисом видатків на утримання Служби автомобільних доріг у Харківській області.

Положення вводиться в дію з 1 травня 2021 року.

Заступник начальника ПФВ



Г.С.Мороз